

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования  
«Калачевская школа искусств»

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МКУДО  
«Калачевская школа искусств»  
КШЕИГ. Степанова  
«09» 09 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Об антикоррупционной политике школы**

**1. Общие положения.**

1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике разработано во исполнение со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в соответствии с Методическим указанием Минтруда РФ от 08.11.2013г.) и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в МКУДО «КШИ».

2. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в организации.

3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанностей по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения в коррупцию) в интересах гражданского общества, собственника организации.

**II. Основные понятия и определения.**

4. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определения и сокращения:

4.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

4.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выполнению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и распределению коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4.3. Контингент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредников денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

4.5. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

4.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

4.7. Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника организации, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для других лиц.

### **III. Основные принципы противодействия коррупции.**

5. Противодействие коррупции в МКУДО «КШИ» основывается на следующих ключевых принципах:

5.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

#### 5.2. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»).

МКУДО «КШИ» при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контингентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

Организация запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц учувствовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция и противоречат настоящему Положению.

#### 5.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МКУДО «КШИ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

#### 5.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

#### 5.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

#### 5.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### 5.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МКУДО «КШИ», вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

#### 5.8. Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МКУДО «КШИ» антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

#### 5.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МКУДО «КШИ» осуществляет

мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

#### **IV. Меры предупреждения коррупции.**

6. Предупреждение коррупции в МКУДО «КШИ» осуществляется путем:

6.1. Проведения в организации единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

\* Утверждения и применения настоящего Положения;

\* ознакомления с настоящим Положением работников и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм и правил.

6.2, обучения и информирования работников организации;

6.3, ведения достоверного и полного учетов хозяйственной деятельности;

6.4. Предъявления соответствующих требований к должностным лицам организации и кандидатам на руководящие должности;

6.5. Проверки на предмет соблюдения в организации антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

6.6. Внедрение в практику кадровой работы организации правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

\* при определении результат испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;

\* при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

#### **V. Основные направления противодействия коррупции.**

7. Основными направлениями деятельности МКУДО «КШИ» по противодействию коррупции являются:

7.1. Проведение единой политики в области противодействия коррупции;

7.2. Взаимодействие вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

7.3. Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов организации и условий заключаемых сделок;

7.4. Принятие мер, направленных на привлечение работников МКУДО «КШИ» к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование негативного отношения к коррупционному поведению;

## **VI. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.**

8. Директор МКУДО «КШИ» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

9. Ответственные лица за реализацию антикоррупционной политики, исходя из собственных потребностей организации, задач, специфики деятельности организационной структуры осуществляют:

9.1. Организацию проведения оценки коррупционных рисков;

9.2. Организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

9.3. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка осуществляющих отчетных материалов руководству МКУДО «КШИ»;

10. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами; предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МКУДО «КШИ» создана Комиссия по противодействию коррупции.

## **VII . Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.**

11. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) организации и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и(или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является.

12. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникновении (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в МКУДО «КШИ». Рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МКУДО "КШИ» осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

13. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

13.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

13.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

13.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

14. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы организация может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Организация также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

14.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

14.2. добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

14.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника:

14.4. перевод на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

14.6. увольнение работника по инициативе.

15. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными.

16. Положением устанавливаются следующие обязанности в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

16.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МКУДО «КШИ»;

16.2. избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

16.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

16.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **VIII. Область применения политики.**

17. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники МКУДО «КШИ», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение может распространяться и на других физических и (или) юридических лиц, с которыми организация вступает в иные договорные отношения.

18. В МКУДО «КШИ» устанавливаются следующие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции;

18.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

18.2. воздерживаться от проведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или учувствовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

18.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство МКУДО «КШИ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

18.4. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство МКУДО «КШИ» о ставшей известной работнику информации в случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

#### **IX. Ответственность работников.**

19. Все работники МКУДО «КШИ», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

20. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **X. Порядок пересмотра и внесения изменений.**

21. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий – в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

22. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться при внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.